



**Shell**

# مبادرات الاستثمار الاجتماعي في «مجال التعليم»

منى بنت سعيد الشكيلية  
شركة شل للتنمية عُمان

# الطاقة الشمسية في المدارس

## مشروع الطاقة الشمسية في المدارس

يعتبر مشروع «الطاقة الشمسية في المدارس» أحد المبادرات اللتين أُعلن عنهما ضمن النسخة الخامسة من مبادرة «هدية شل للوطن» في عام ٢٠١٥م، بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم، إذ تقوم شركة شل حالياً بالتعاون مع الشركات الصغيرة والمتوسطة العمانية العاملة في مجال الطاقة الشمسية لتركيب الألواح الضوئية التي تعمل بتقنية الطاقة الشمسية (PV) في ٢٢ مدرسة من مدارس التعليم العام في جميع أنحاء السلطنة وذلك خلال السنوات القليلة المقبلة، إضافة إلى تدريب ٢٠ رائد أعمال سنوياً.

## أهداف المشروع

- ♦ المساهمة في تقليل الاستهلاك.
- ♦ توعية الأجيال القادمة بأهمية التركيز في حلول خارج نطاق المألوف.
- ♦ دعم رواد الأعمال.

كما تم تدريب مهندسي وزارة التربية والتعليم وجهات أخرى على تنفيذ مشاريع الطاقة الشمسية.



## إن إكسبلورز

- ◆ ضمن مبادرات «الطاقة الشمسية في المدارس» أطلقت شركة شل للتنمية - عُمان برنامج «إن إكسبلورز» أحد برامج شل العالمية التعليمية؛ لتطبيقه في مختلف مدارس السلطنة بهدف تنشئة الشباب العُماني وتعزيز تطورهم.
- ◆ يُعد «إن إكسبلورز» برنامجاً تعليمياً مبتكراً لجيل المستقبل يركز على توعية الطلاب وتنمية معارفهم وتزويدهم بأدوات التفكير النقدي ومهارات حل المشكلات المتعلقة بالغذاء والمياه والطاقة.
- ◆ يضم البرنامج أيضاً تقنيات التعليم حسب منهج (STEM) لمساعدة الطلاب على مواجهة التحديات الحياتية المختلفة من خلال التوجيه والإرشاد. كما يُزود البرنامج علماء الغد ومهندسيه ومبتكريه وقادته بالأدوات العملية الضرورية للنجاح في حياتهم.
- ◆ تتعاون الشركة مع وزارة التربية والتعليم، والقرية الهندسية، إحدى المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية، من أجل تطبيق البرنامج في ١٠ مدارس من المدارس الحالية والمستقبلية المدرجة ضمن مبادرة «الطاقة الشمسية في المدارس».
- ◆ استفاد من هذه المبادرة حوالي ٦٠٠ طالب، وتزويد ٢٠ معلم ومستشار مهني بالخبرات والمعارف اللازمة، بما سيضمن مواصلة الاستفادة من البرنامج ومتابعة مشاريع الطلبة، التي تهدف إلى إيجاد مستقبل أفضل وأكثر استدامة.



## جائزة شل للسلامة على الطريق

- ◆ تعتبر أحد المبادرات الأساسية في مجال السلامة المرورية للاستثمار الاجتماعي التي أطلقتها شركة شل للتنمية -عمان منذ أكثر من ١٣ سنة.
- ◆ مسابقة وطنية سنوية تهدف إلى المساهمة في رفع الوعي بالسلامة على الطريق، ونشر الثقافة المرورية في المجتمع المدرسي والمحلي وتعديل الممارسات المرورية لدى أفراد المجتمع المدرسي والمحلي.
- ◆ كما تهدف هذه الجائزة إلى تعزيز القيم والاتجاهات المرورية السليمة وتشجيع المجتمع المدرسي والمحلي على المشاركة في أنشطة ومشاريع مستدامة في مجال السلامة المرورية في المجتمع.
- ◆ سيكون التركيز في السنوات القادمة على القيم المرورية الصحيحة وتكاملها تحت مسمى (المدرسة النموذجية المرورية) بحيث يتم العمل على مشاريع ذات أثر ملموس ومستدام في سلوك المجتمع المدرسي وممارسته.
- ◆ في العام ٢٠١٧ / ٢٠١٨م بلغ عدد المدارس التي سجلت في جائزة شل للسلامة على الطريق ٤٩٥ مدرسة.



# السلامة على الطريق

## إنشاء المدرسة المرورية

- ◆ مشروع مشترك بين شركة شل وشركة عمان السلطانية، الذي أنشئ في عام ٢٠٠٤ لإثبات ممارسات الطرق الآمنة بطريقة عملية لطلاب المدارس من مختلف الأعمار.
- ◆ وقعت كل من شل وشركة عمان السلطانية اتفاقية في عام ٢٠١٢م لتحديث المرافق في المدرسة من خلال بناء مبنى جديد متعدد الأغراض لتعزيز مستوى توفير خدمات التوعية التفاعلية التي تقدمها المدرسة إلى الزائرين.

## وثيقة السلامة المرورية على الطريق

- ◆ عملت شل ووزارة التربية والتعليم وعدد من المختصين والمهتمين في هذا المجال على تدشين الوثيقة في ديسمبر ٢٠٠٩م.

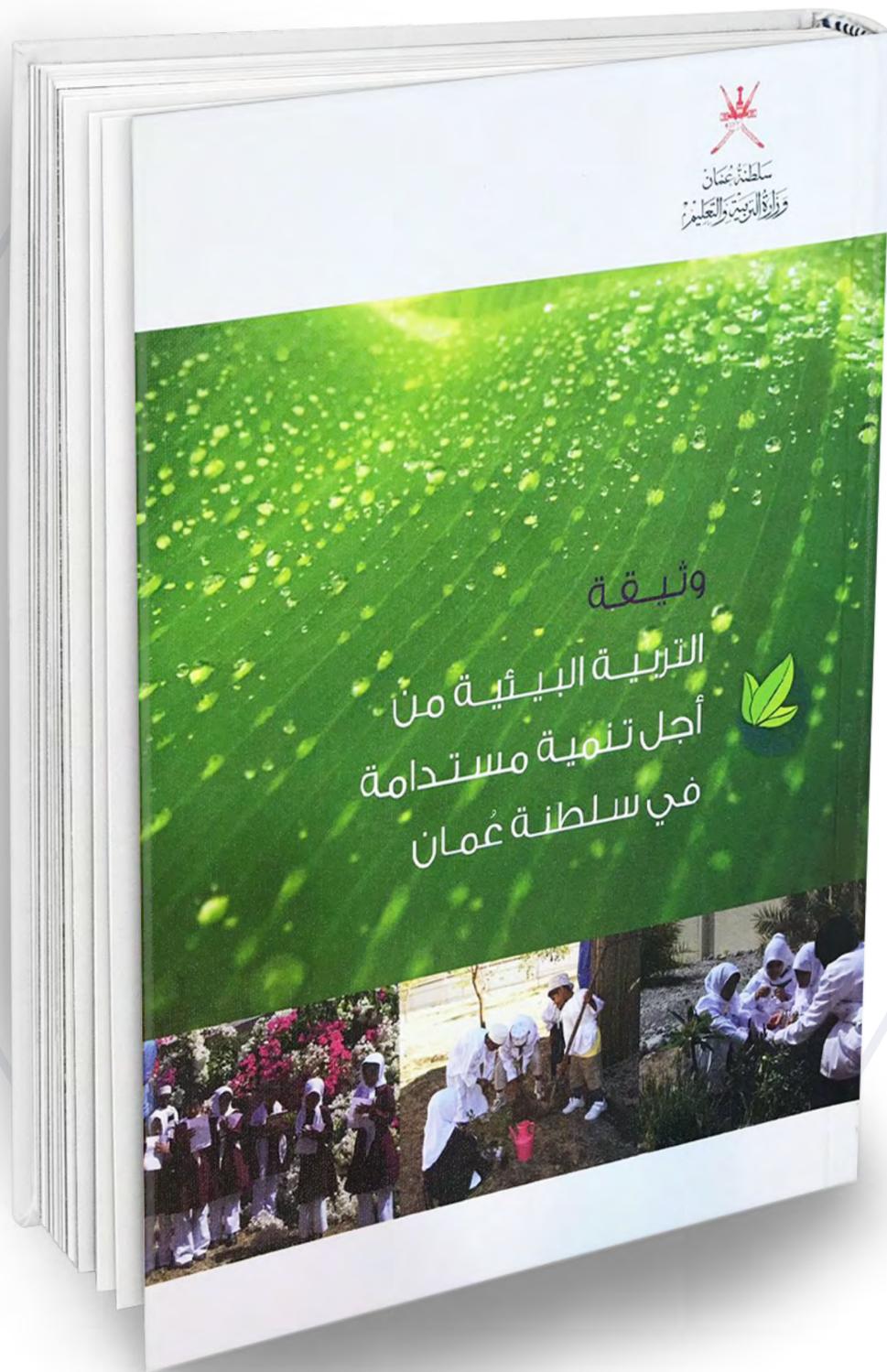
## دورة القيادة الوقائية لسائقي الحافلات المدرسية

- ◆ تعاونت شركة شل ووزارة التربية والتعليم في تنفيذ برنامج تدريبي شامل للقيادة الوقائية لعدد ١٨٠ سائق حافلة مدرسية. امتد البرنامج بأكمله لمدة عام كامل وأجري من قبل خبراء القيادة الوقائية المحترفين من معهد السلامة المرورية لشرطة عمان السلطانية.
- ◆ الهدف هو المساعدة في تعزيز سلوكياتهم الإيجابية في القيادة من خلال التركيز على الجوانب الرئيسية للسلامة على الطريق، وتعلمها، وتطبيق مفاهيم سلامة الطرق ذات الصلة مثل التخطيط الصحيح للرحلات، وتقنيات التركيز، وعادات القيادة المسؤولة، والالتزام بقوانين المرور.



## إطلاق وثيقة البيئة في المناهج الدراسية

- ♦ أطلقت هذه الوثيقة لإنشاء جيل واعي بأهمية الحفاظ على البيئة، وقد تم التعاون مع وزارة التربية والتعليم ووزارة البيئة لتصميم الوثيقة المعتمدة.
- ♦ تهدف الوثيقة إلى زيادة الوعي بين طلاب المدارس وأسرهم والمعلمين فيما يتعلق بالبيئة، وهو يتضمن دمج «التعليم البيئي» في المناهج العمانية من الصف الأول حتى الصف الثاني عشر.



### برنامج "انطلاقة" التأسيسي

♦ يعتبر هذا المشروع جزءًا من مذكرة التفاهم التي تم توقيعها بين شل انطلاقة ووزارة التربية والتعليم في عام ٢٠١٧م، ويشمل المشروع مرحلتين أساسيتين:

#### ♦ المرحلة الأولى

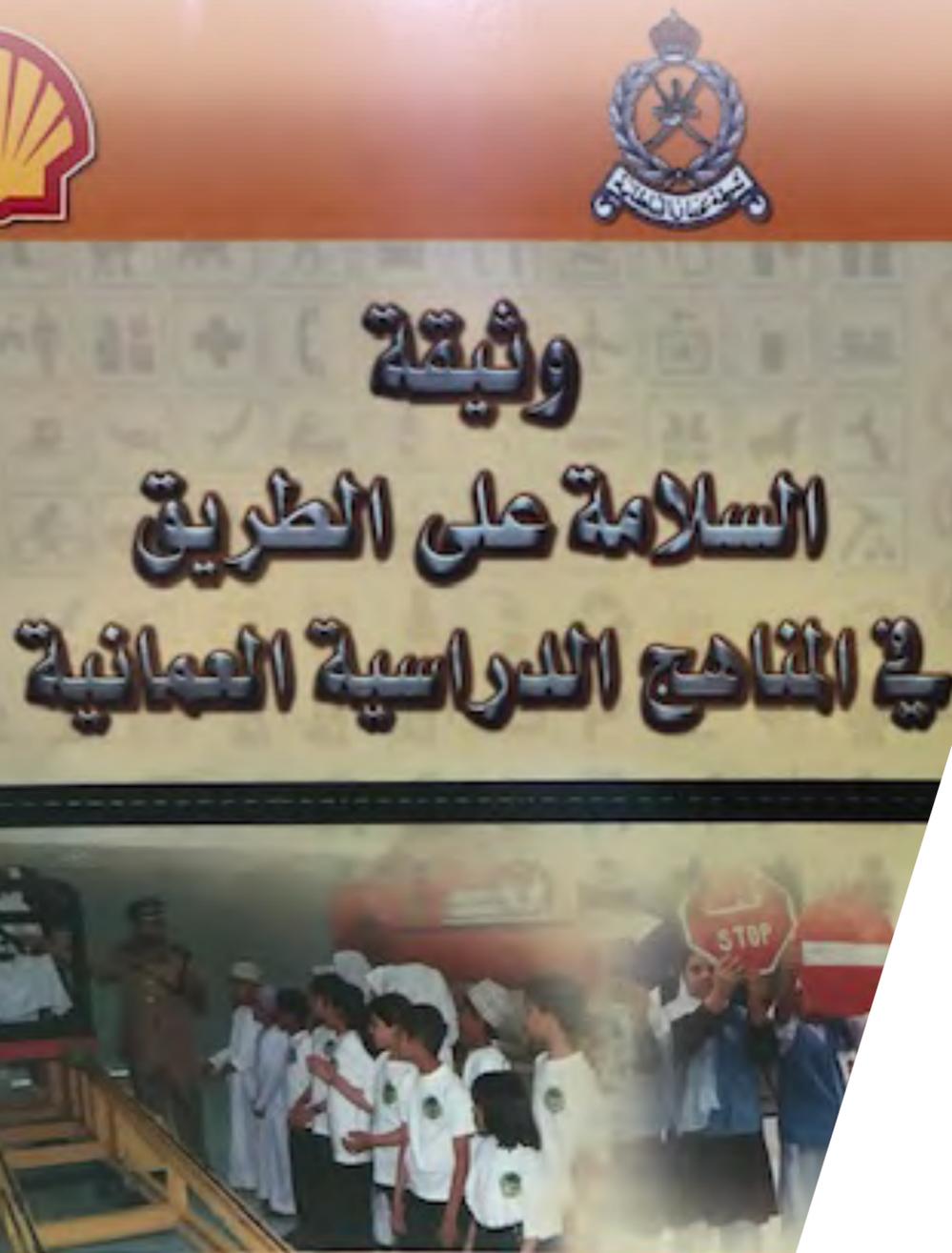
• تهدف إلى توفير تدريب المدربين (TOT) في ريادة الأعمال والتفكير في الأعمال ووضع خطة عمل بسيطة.

• تنفيذ TOT إلى مستشارين مهنيين، وذلك باختيار اثنين من كل محافظة.

• كجزء من برنامج TOT، قام المستشارون المهنيون بتنفيذ تدريب لخمسين طالبًا، وكان من المتوقع بعد المرحلة الأولى أن يقوم المستشارون المهنيون بتدريب مستشارين مهنيين آخرين في محافظاتهم، وبعد ذلك تنفيذ التدريب لجميع طلاب الصف العاشر في جميع المدارس في السلطنة.

#### ♦ المرحلة الثانية

• تهدف إلى إطلاق مسابقة (فكرتي) لأفضل فكرة تجارية لكل منطقة، ويحصل الفائزون بالمركز الأول على فرصة التنافس على الجائزة الكبرى الوطنية.



## تحدي عمان

- ♦ تم تأسيس تحدي عُمان عام ٢٠٠٩م من قبل شركة شل وغيرها من المؤسسات في سلطنة عمان.
- ♦ يشرك هذا البرنامج الطلاب الشباب في سلسلة من المغامرات الصعبة في الهواء الطلق في بيئة عمان الجميلة؛ وذلك لتعليمهم مهارات جديدة.
- ♦ يتم تطوير البرنامج سنوياً بهدف غرس المهارات الملائمة لسوق العمل.
- ♦ في عام ٢٠١٧م تم تدريب ١٦٠٥ فرد وعدد الدورات التي أقيمت خلال العام ٩٢ دورة.
- ♦ تم تدريب ١٣٪ من القطاع الخاص ورواد الأعمال والباحثين عن العمل و ذوي الاحتياجات الخاصة.
- ♦ ١٤٪ من المدارس الدولية.
- ♦ ٢٨٪ من الجامعات والكليات.
- ♦ ٤٥٪ من المدارس الحكومية.



## فوتبول نت

- ♦ برنامج تعليمي مبتكر يهدف إلى نشر قيم ومبادئ في الجيل القادم باستخدام كرة القدم.
- ♦ يأتي ضمن برامج شل للاستثمار الاجتماعي، وتتضمن عدة محاور منها تطوير الشباب، الذي يندرج ضمنها برنامج الفوتبول نت، وبرنامج تحدي عمان، ويركز هذا المحور على بناء قادة المستقبل، وهناك أيضاً محاور خاصة بالسلامة على الطرق، والتدريب من أجل التوظيف والتطوير، وريادة الأعمال والبيئة.
- ♦ يندرج تحت كل محور من هذه المحاور عدد من المشاريع، وتستهدف جميع هذه المشاريع والمحاور الأطفال والشباب من عمر ثماني سنوات وحتى ٣٥ سنة.
- ♦ تم تنفيذ البرنامج في خمس محافظات مختلفة في السلطنة.
- ♦ البرنامج يسعى إلى تعليم الشباب العماني مجموعة من المهارات والقيم الحياتية باستخدام كرة القدم، بما في ذلك قيم الالتزام والتسامح والعمل الجماعي وتحمل المسؤولية، كما يركز البرنامج على مبدأ «السلامة أولاً والسلامة دائماً» الذي يعتبر من أهم مبادئ العمل لدى شركة شل عالمياً.
- ♦ تم تدريب ما يقارب ألفي طالب وطالبة من خلال هذا البرنامج.



# برنامج التدريب الصيفي وتوظيف الخريجين

## برنامج التدريب الصيفي

- ♦ يتيح هذا البرنامج للطموحين من الطلبة والشباب العمانيين الفرصة لوضع المعرفة قيد الاختبار والتطبيق حيث يدفع بهم إلى عالم العمل، ويختبر مهاراتهم التي لا يتم اختبارها عادة في الفصول الدراسية.
- ♦ يتم تقييم الأداء أثناء الالتحاق بمشاريع شل، بناء على معايير محددة لكل قسم يلتحق به المتدرب، وتأخذ شل بعين الاعتبار الأداء العالي للمتدربين.
- ♦ من نتائج هذا البرنامج توظيف عدد من الشباب والشابات الملتحقين بالبرنامج الصيفي.
- ♦ تم توظيف ثلاثة متدربين في عام ٢٠١٨م.

## برنامج توظيف الخريجين

- ♦ تستقطب شركة شل الخريجين العمانيين من داخل السلطنة وخارجها؛ وذلك لرفع مستوى التعمين في الشركة ودعم قدرات الشباب العمانيين في مجال النفط والغاز.
- ♦ يُبنى هذا البرنامج على خطط مدروسة من قبل قسم شؤون الموظفين في الموارد البشرية بالشركة، إذ يمر الملتحق بمراحل مختلفة من التدريب والتأهيل في مجالات مختلفة.
- ♦ يتم توظيف ما يقارب أربعة خريجين من مختلف التخصصات سنوياً.



## دورات شل للتدريب الاحترافي

### التدريب من أجل التطوير

- ♦ دأبت شركة شل للتنمية - عمان بالتعاون مع مؤسسات تدريبية رائدة على تنفيذ دورات تحت اسم «دورات شل للتدريب الاحترافية».
- ♦ تهدف هذه الدورات إلى تطوير المهارات الشخصية للموظفين العمانيين، وتبادل الخبرات في مختلف المجالات.
- ♦ يتم تدريب ما يقارب ١٢-١٦ موظف من وزارة التربية والتعليم؛ وذلك لرفع المهارات الوظيفية وكفاءة الأداء بما يتناسب مع الخبرات والمسارات الوظيفية.
- ♦ درب البرنامج أكثر من ٣٠٠٠ آلاف موظف وموظفة منذ افتتاحه في عام ٢٠٠٢م وحتى الآن.



دعم برنامج  
حرفتي

برنامج ضباط  
الصحة  
والسلامة

دعم برنامج  
تدريب المعلمين  
عن مخاطر  
الإنترنت

حملة أنا  
رائد أعمال

برنامج صيفي  
لتعلم اللغة  
الإنجليزية

برنامج التدريب  
من أجل  
التوظيف

برنامج تدريب  
المعاقين

## حملة أنا رائد أعمال

- ♦ حررت بالتعاون مع برنامج انطلاقة ووزارة التربية والتعليم
- ♦ استهدفت طلاب الصف الحادي عشر والثاني عشر
- ♦ تم الوصول إلى أكثر من ٣٠٠٠ طالب
- ♦ سجل أكثر من ٦٠٠ طالب في المسابقة

## برنامج تدريب المعاقين

- ♦ حررت بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم و الجمعية العمانية للخدمات النفطية
- ♦ تم تدريب عشرين شخصًا معوقًا (فئة الصم والبكم)
- ♦ بدأ البرنامج في ديسمبر ٢٠٠٩ وانتهى في يوليو ٢٠١٠

## دعم برنامج تدريب المعلمين عن مخاطر الإنترنت

- ♦ تعتزم شركة شل للتنمية عمان على دعم برنامج تدريبي بعنوان المواطنة الرقمية والسلامة على الإنترنت، الذي سيعقد في المركز التخصصي للتدريب المهني للمعلمين، والذي يهدف إلى تعزيز روح المواطنة الرقمية والوقوف على إجراءات السلامة في استخدام الإنترنت.

## برنامج التدريب من أجل التوظيف

- ♦ تتمثل فعالية هذا النظام في آليته الفريدة من نوعها، إذ تقوم شل بالتعاون مع المؤسسات الأخرى بتحديد الفرص المطروحة في سوق العمل، من ثم يتم تدريب المرشحين المناسبين لشغل تلك الوظائف، وبالتالي يضمن للمتدربين التحاقهم بوظائف محددة بمجرد إنجائهم برنامجهم التدريبي بنجاح.

- ♦ يساهم هذا البرنامج في توظيف ١٣٠ إلى ١٥٠ شابًا وشابة سنويًا
- ♦ البرامج التي قدمتها شل من أجل التوظيف:
- ♦ برنامج أجهزة الحفر - برنامج الصرافة - برنامج الرسم الهندسي
- ♦ برنامج ميكانيكا السيارات - برنامج مشغلي الآلات - برنامج تركيب السقالات
- ♦ برنامج تركيب الهياكل المعدنية

## برنامج ضباط الصحة والسلامة

- ♦ حررت بالتعاون مع الجمعية العمانية للخدمات النفطية ووزارة التربية والتعليم في معهد التدريب الفني والإداري
- ♦ تم تدريب عشرين شخصًا من حاملي شهادة الدبلوم العام
- ♦ بدأ البرنامج في ديسمبر ٢٠٠٩ وانتهى في يوليو ٢٠١٠

## برنامج صيفي لتعلم اللغة الإنجليزية

- ♦ بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم ومعهد الاتحاد للتدريب أطلق برنامج مكثف للغة الإنجليزية للطلاب في الصف العاشر والصف الحادي عشر.
- ♦ ٣٠٠ طالب من عائلات الضمان الاجتماعي في الداخلية، الباطنة (الشمال والجنوب) والشرقية (الشمال والجنوب).

## دعم برنامج حرفتي

- ♦ نفذ كل من وزارة التربية والتعليم ممثلة في المركز الوطني للتوجيه المهني بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعات الحرفية والمديرية العامة للتربية والتعليم لمحافظة الداخلية وشركة شل للتنمية برنامج حرفتي؛ وذلك لتدريب الطلاب على فنون التشكيل بالطين وإنتاج المشغولات الخزفية، فقد استمر البرنامج لمدة ثلاثة أسابيع بين شهري أغسطس وسبتمبر ٢٠١٧ للطلاب من الصفوف ٩ - ١١، واحتضنه مركز التدريب وإنتاج الفخار والخزف بولاية بُهلا.

### من خلال خبرتنا وأنشطتنا في مجال التعليم نوصي بالآتي:

- الاستفادة من التجارب العالمية في هذا المجال وتبني تنفيذها في السلطنة بما يتلائم مع المتطلبات.
- تفعيل الشراكات مع مختلف القطاعات وتوحيد الجهود المبذولة والمبادرات للجهات المختلفة وتنفيذها تحت مظلة واحدة.
- التركيز على الاستدامة وقياس الأثر للبرامج التعليمية.
- التركيز على تأهيل الكوادر التعليمية بما يتواءم مع التحديات والبرامج التعليمية المطروحة.
- النظر في الأساليب التعليمية الحالية وتطويرها وإدخال الجانب العملي بنسبة متساوية مع الجانب النظري في جميع المواد التعليمية.
- النظر في احتياجات سوق العمل وبناء المناهج لتفي بالمتطلبات التي ترفد سوق العمل بالكوادر المطلوبة.
- النظر في تطوير المناهج بشكل عكسي من الجامعات إلى المدارس؛ بمعنى توظيف المناهج لتناسب مع توجهات واختيارات الطلبة من مراحل التعليم المبكرة.

شكراً لحسن استماعكم