

مقدمة



تطورات إقتصادية

١

تطورات ديموغرافية

٢

تطورات تكنولوجية

٣

تطورات تعليمية

٤

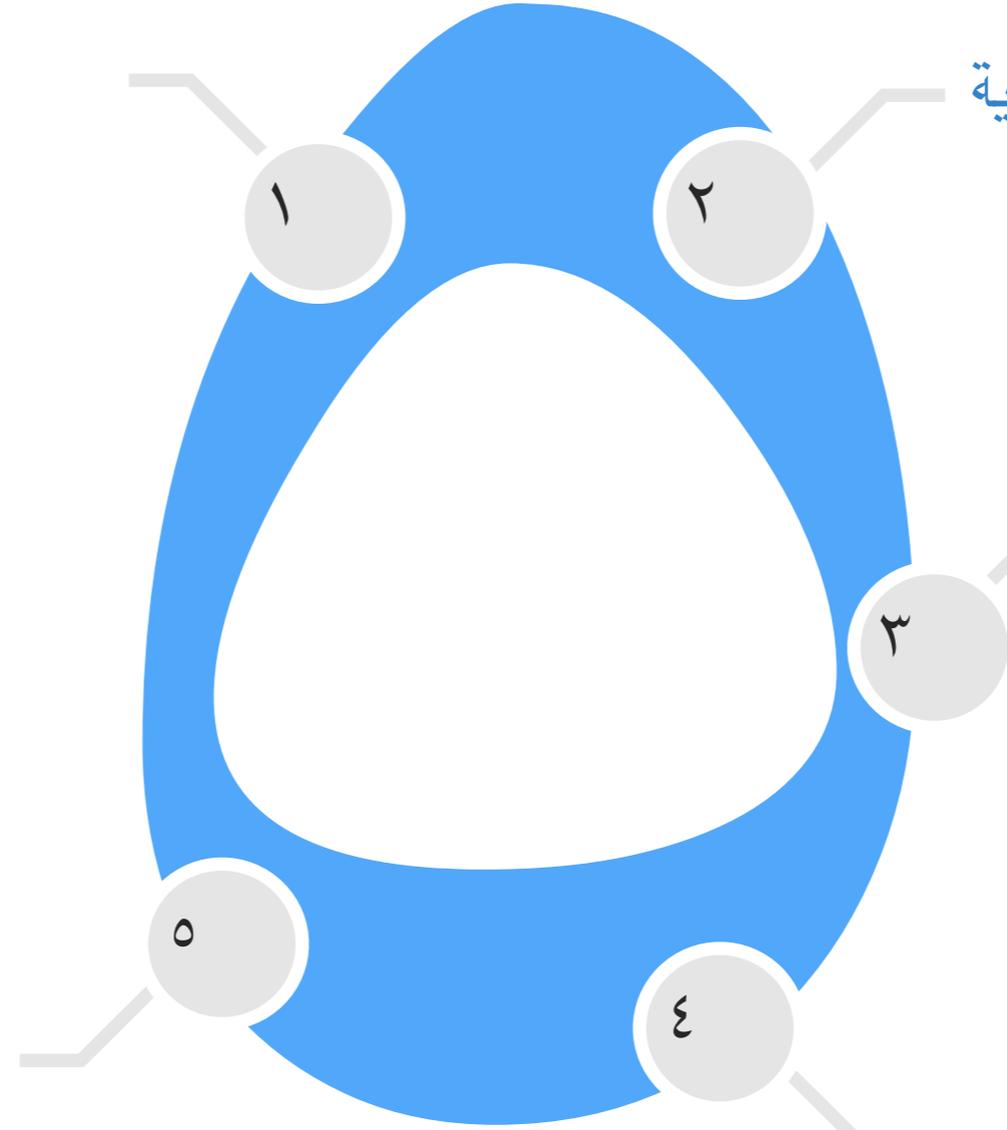
التركيبة السكانية

تحول القوى الإقتصادية

التطور العمراني

التحول المناخي وندرة الموارد

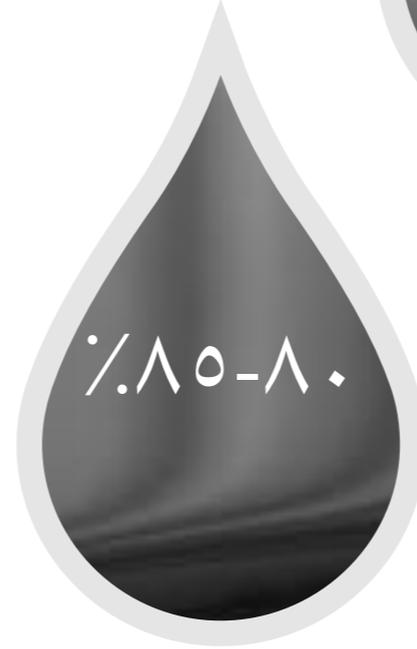
التطورات التكنولوجية



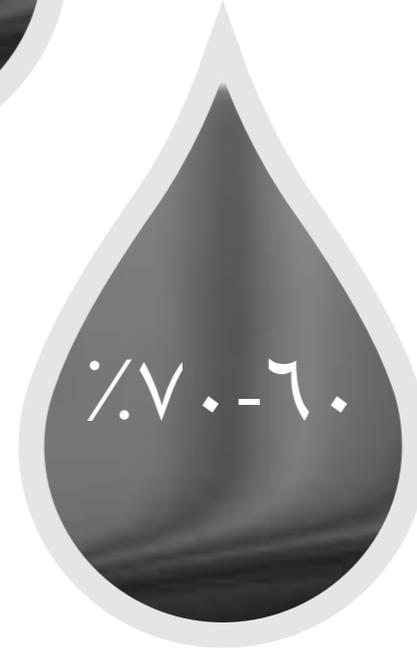
الناتج المحلي



إيرادات الحكومة



الصادرات



المناخ الإقتصادي العام للسلطنة

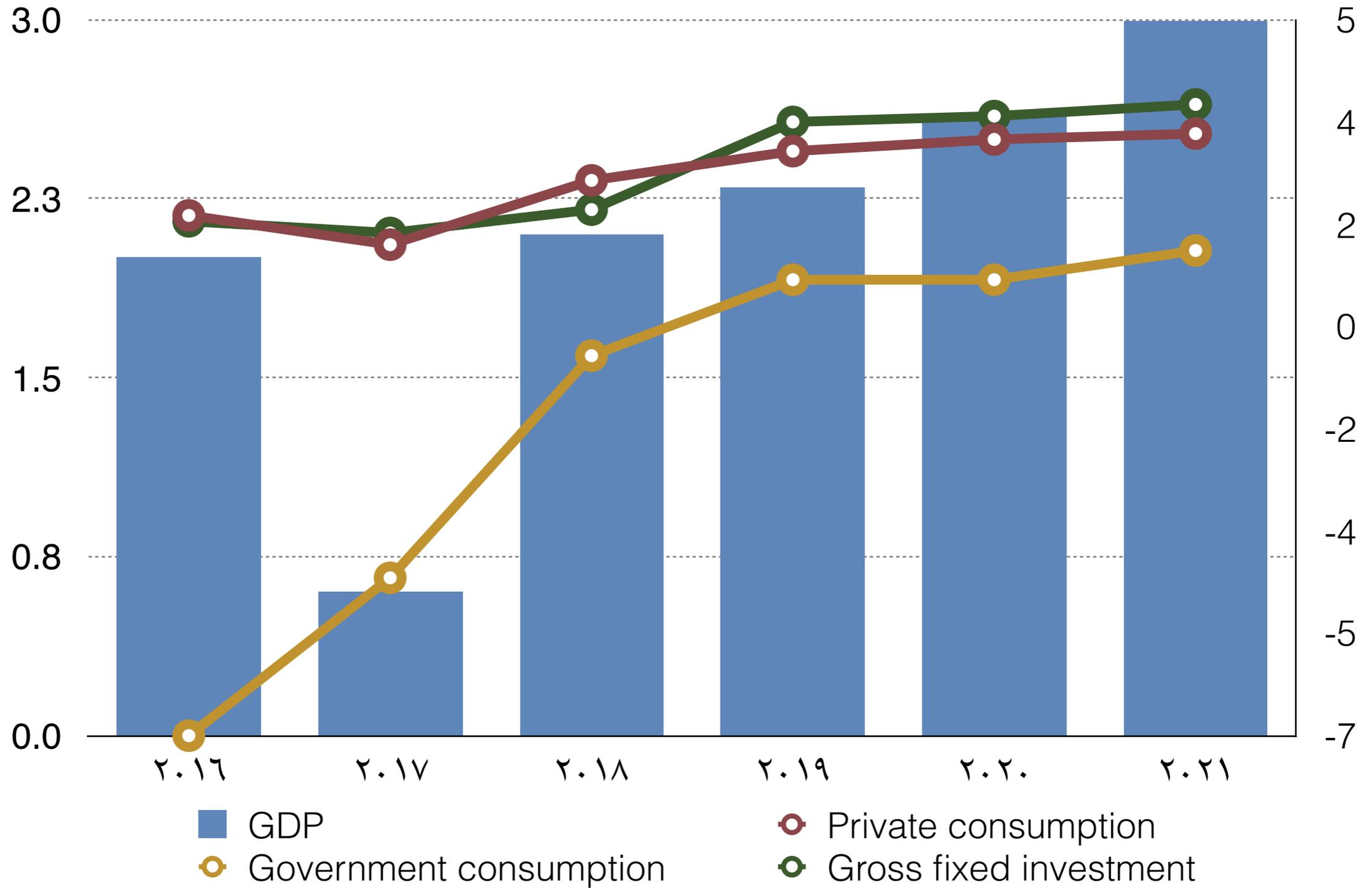
● ضعف النمو الإقتصادي مع تحديات الإنفاق الحكومي وأسعار النفط

● تقلص الهامش المالي للدولة مع إنخفاض الإيرادات

● التوازن بين الأولويات الإجتماعية والإقتصادية في محدودية الموارد

● الإعتماد على الإقتراض في المدى القصير لسد العجزات المالية

النمو الإقتصادي المتوقع للإقتصاد العماني



عمان ٢٠٢٠

تطوير الموارد البشرية
تنويع إقتصادي
قطاع خاص مشارك

الخطة الخمسية
التاسعة

تعزير القطاعات
الخمس الواعدة
خلق وظائف
مستدامة

عمان ٢٠٤٠



تنفيذ

تمكين الخطة
الخمسية التاسعة
وتحفيز التنويع
الإقتصادي

الخطة الخمسية التاسعة

• تحديد قطاعات خمس واعدة

• السياحة

• الخدمات اللوجستية

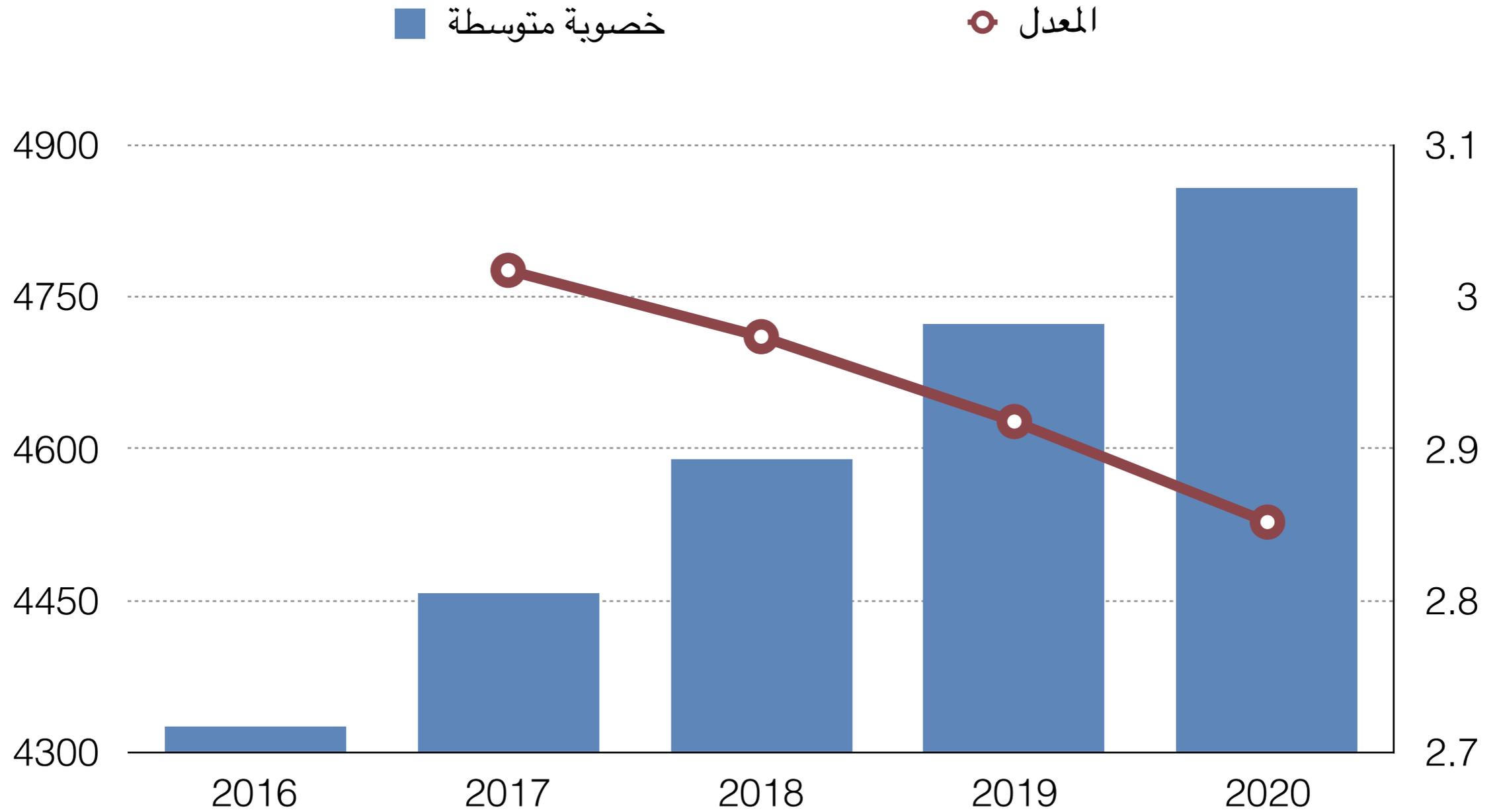
• الصناعات التحويلية

• التعدين

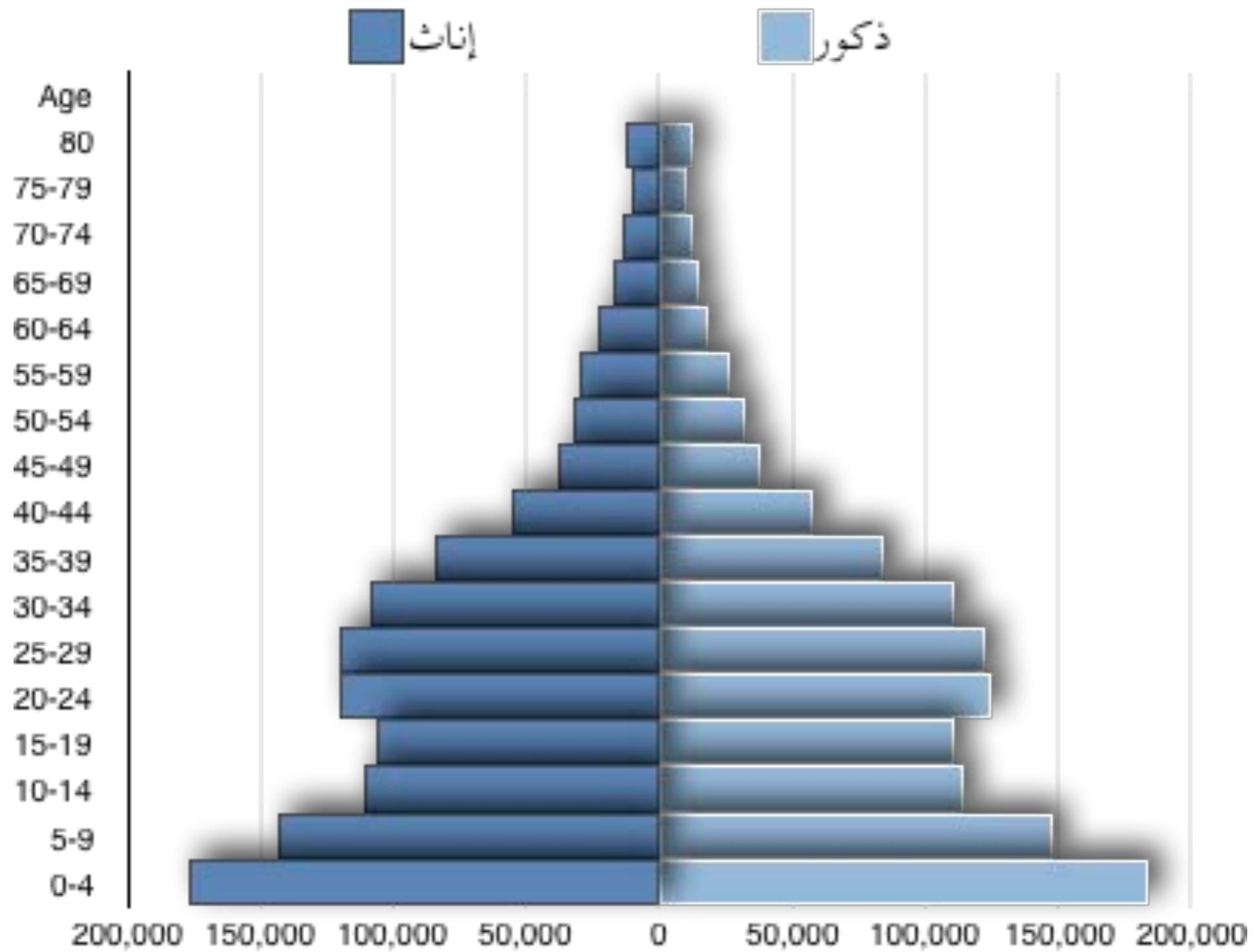
• الثروة السمكية



التطورات السكانية



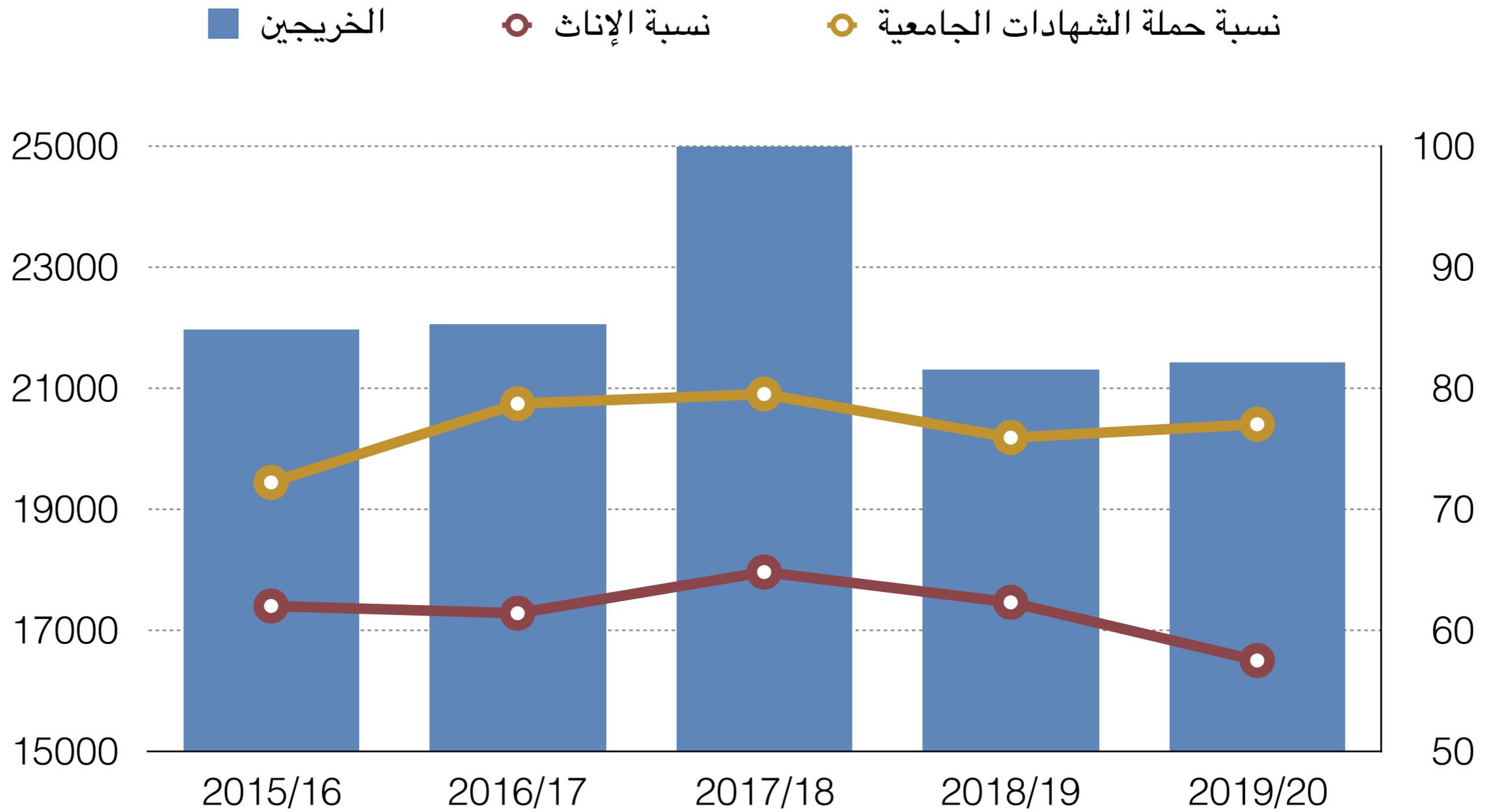
المصدر: المركز الوطني للإحصاء والمعلومات



السكان

- نسب خصوبة عالية
- فتوة السكان
- نسبة إعاقة عالية
- متطلبات التعليم والتعليم العالي

الخريجين المتوقعين ٢٠٢٠-٢٠١٦



المصدر: وزارة التعليم العالي

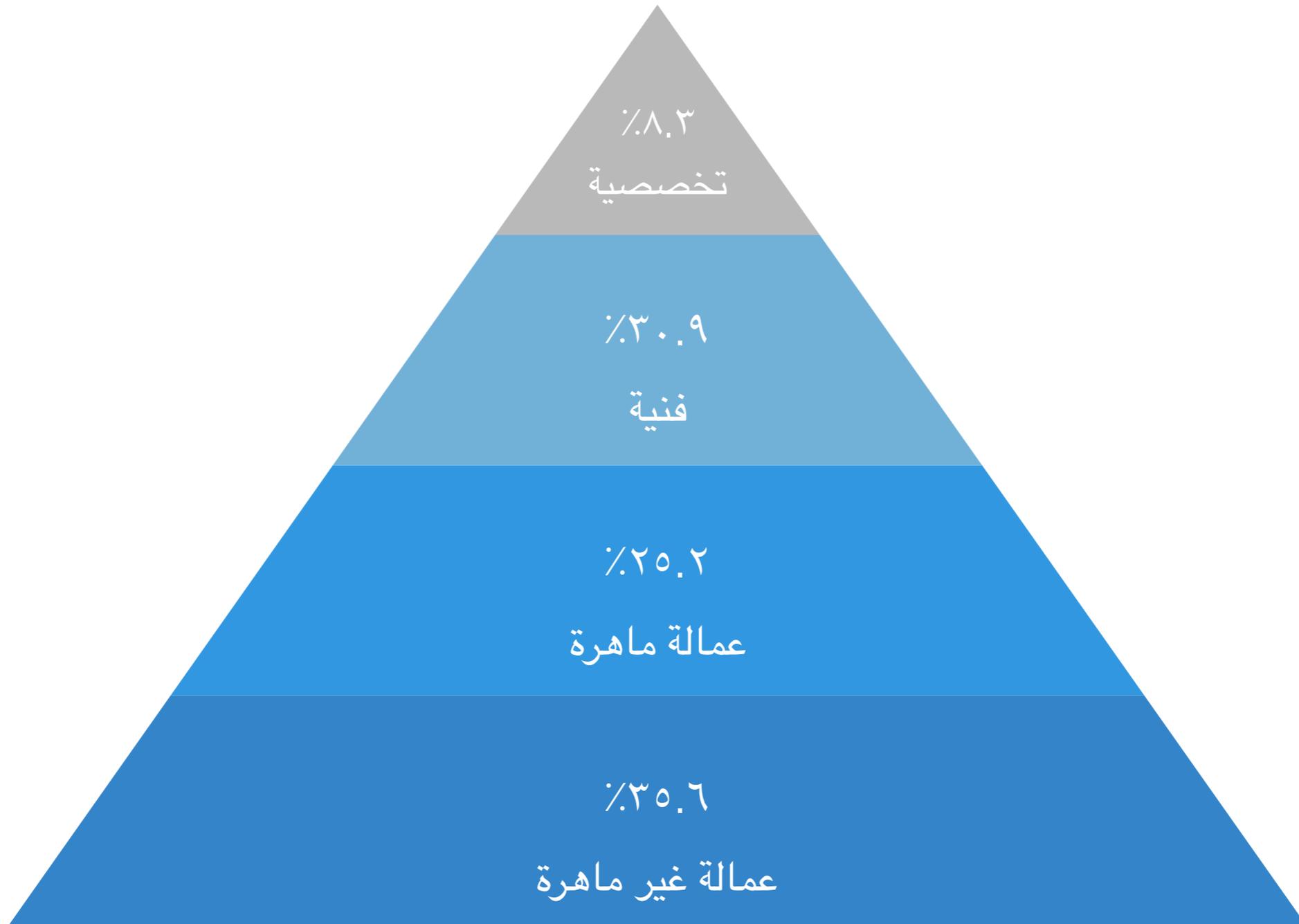
أبرز التخصصات للخريجين

- إدارة الأعمال التجارية
- الهندسة
- تقنية المعلومات والحاسوب

سوق العمل العماني

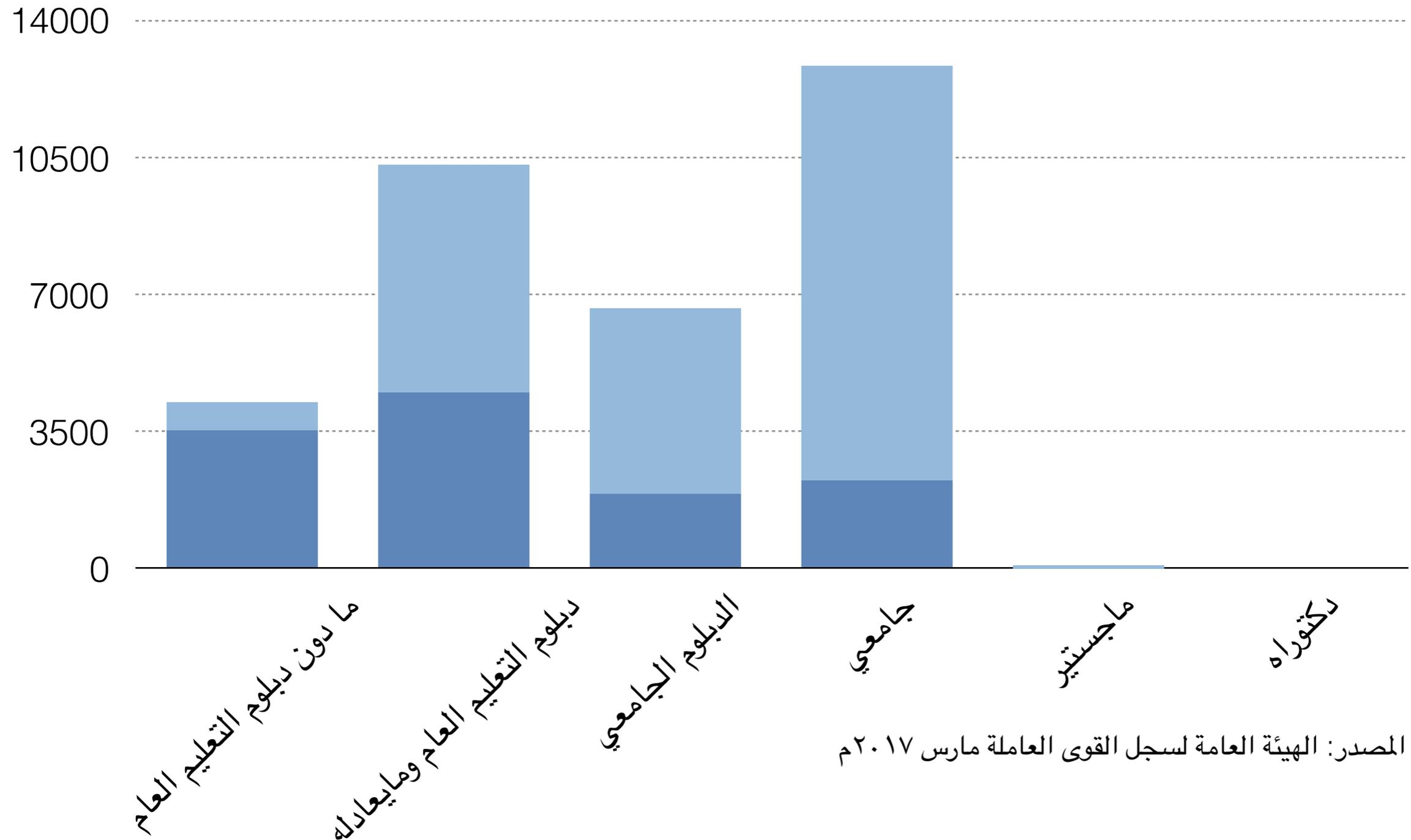
- منقسم بين القطاع العام والخاص
- تفاوت المشاركة الاقتصادية للعمانيين وغير العمانيين
- إنتاجية متباينة

الهرم الوظيفي



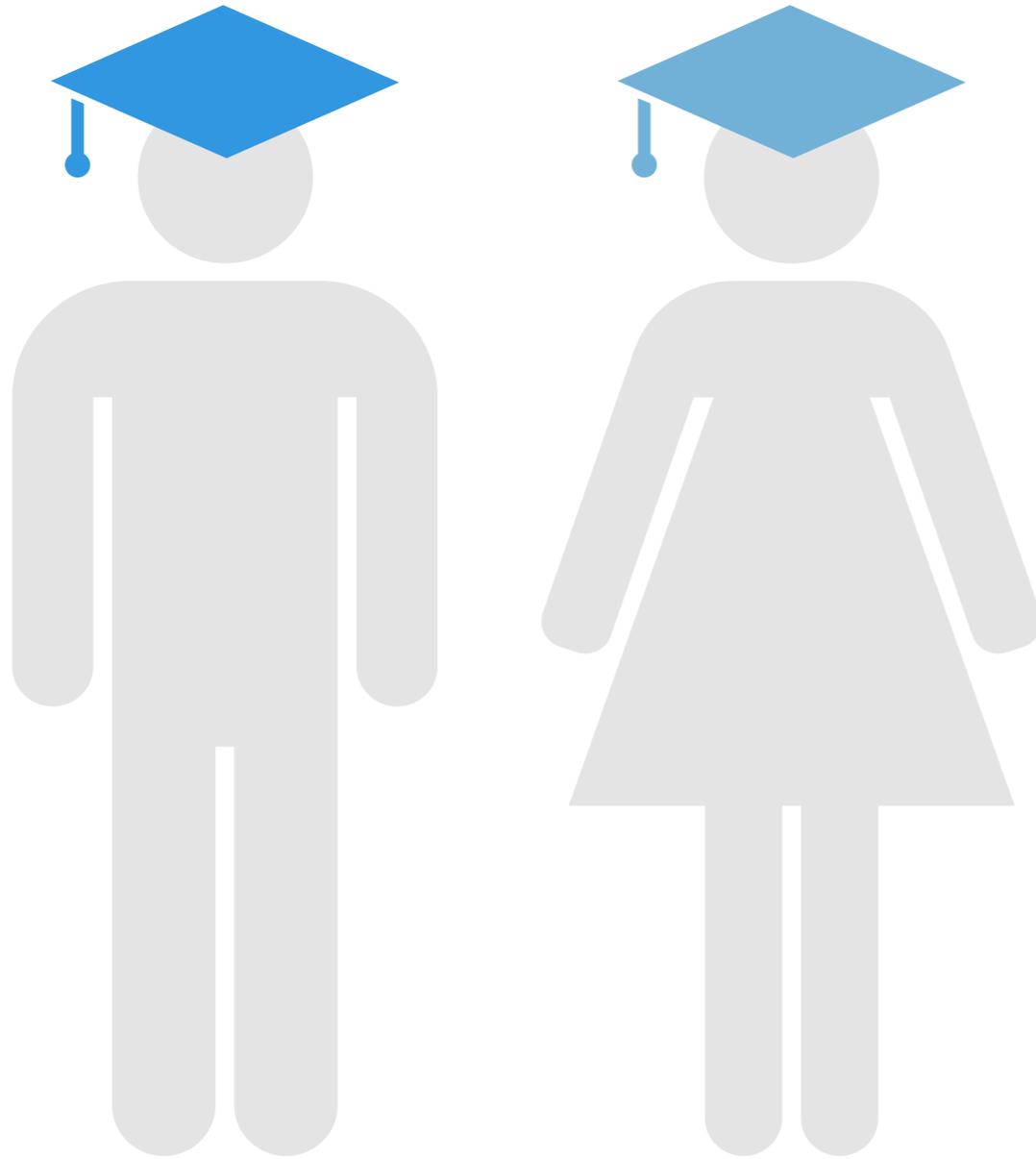
الباحثين عن عمل حسب النوع

■ ذكور ■ إناث



المصدر: الهيئة العامة لسجل القوى العاملة مارس ٢٠١٧م

الباحثين عن عمل



الذكور ٣٦٪

٦٥٪ من الباحثين عن العمل
من الذكور يحملون دبلوم
التعليم العام وما دون



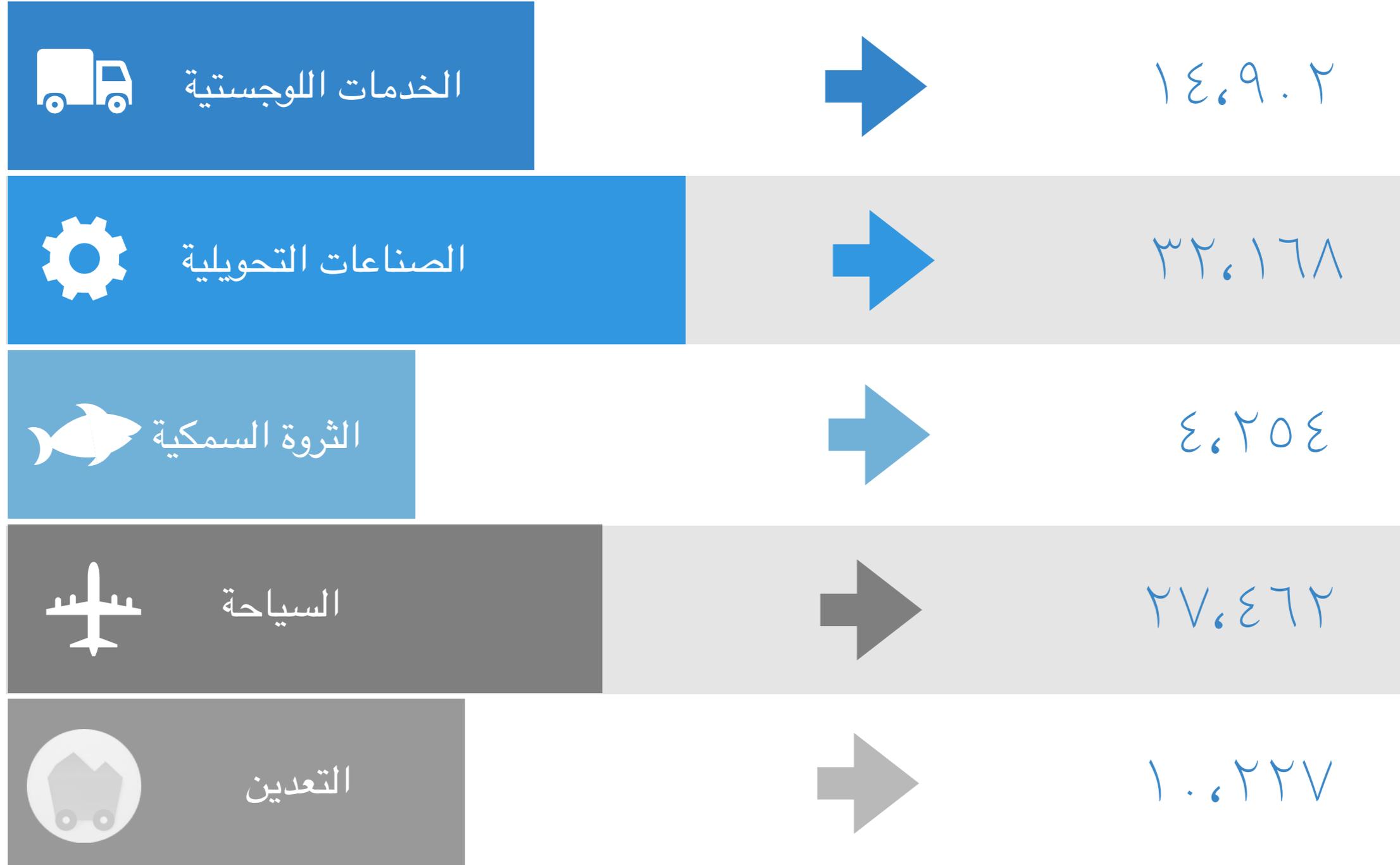
الإناث ٦٤٪

٨٣٪ من حاملي المؤهلات
الجامعية الباحثين عن العمل من
الإناث



باحثين عن عمل نشطين
٣٤١٤٠

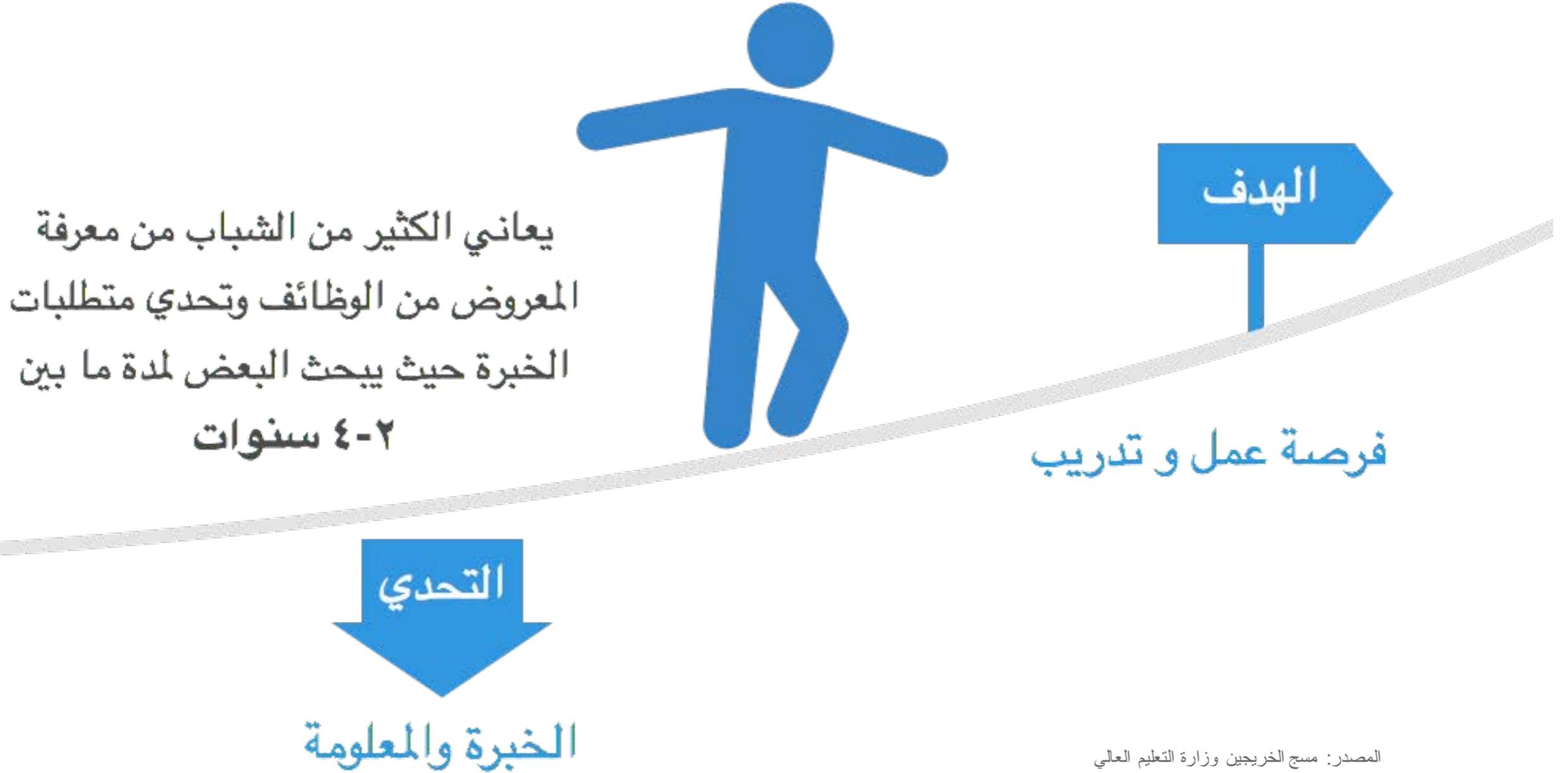
القوى العاملة المطلوبة حتى ٢٠٢٠



التحديات الحالية في سوق العمل

- انخفاض عدد العمانيين العاملين في القطاع الخاص وتكديسهم في القطاع العام
- عدد الباحثين عن عمل في تزايد
- إرتفاع عدد الباحثات عن عمل من المجموع الكلي
- نقص في التخصصات التربوية والصحية

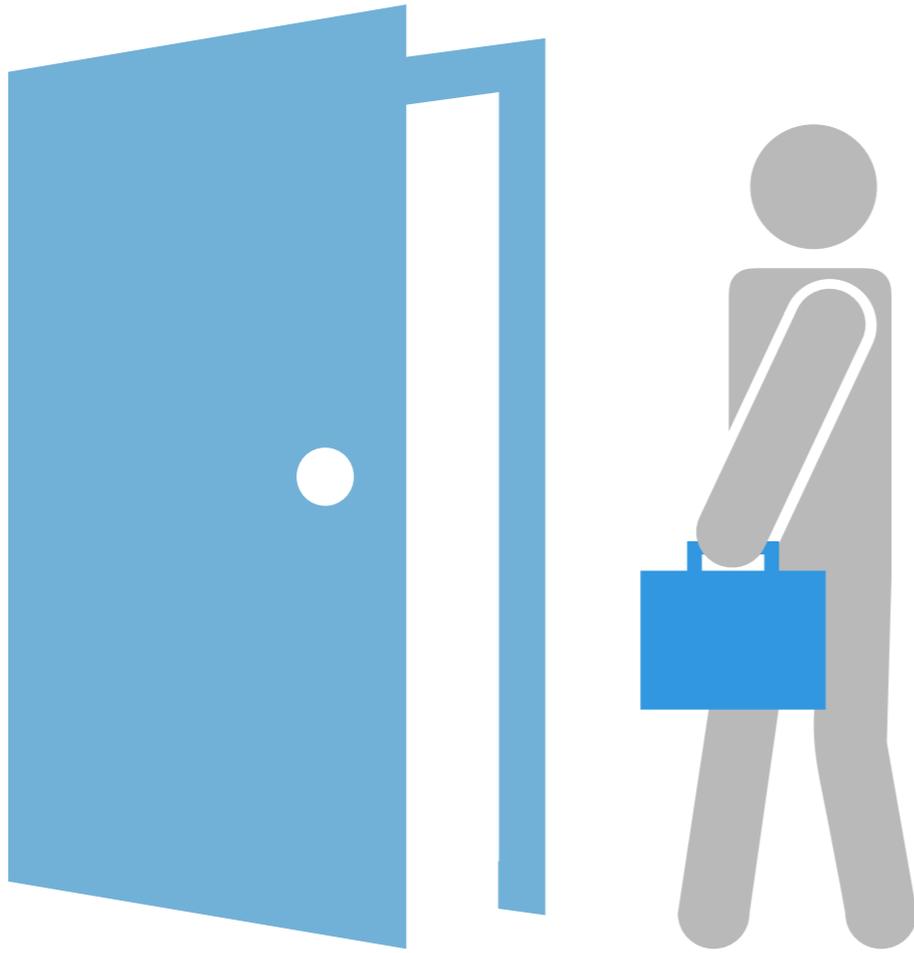
أهم التحديات الباحثين عن عمل والمشاركين في سوق العمل



المصدر: مسح الخريجين وزارة التعليم العالي

أهم التحديات للمؤسسات

توظف الشركات نسبة أكبر من حملة الدبلوم والدبلوم الجامعي (٥٤%) مقارنة بالمؤهلات الجامعية (٣٨%)



١ الرواتب

من أهم أسباب الرفض

٢ الخبرة والمهارات

ندرة الخبرات المهنية المحلية والمهارات اللغوية
والتواصل والحياتية الموائمة

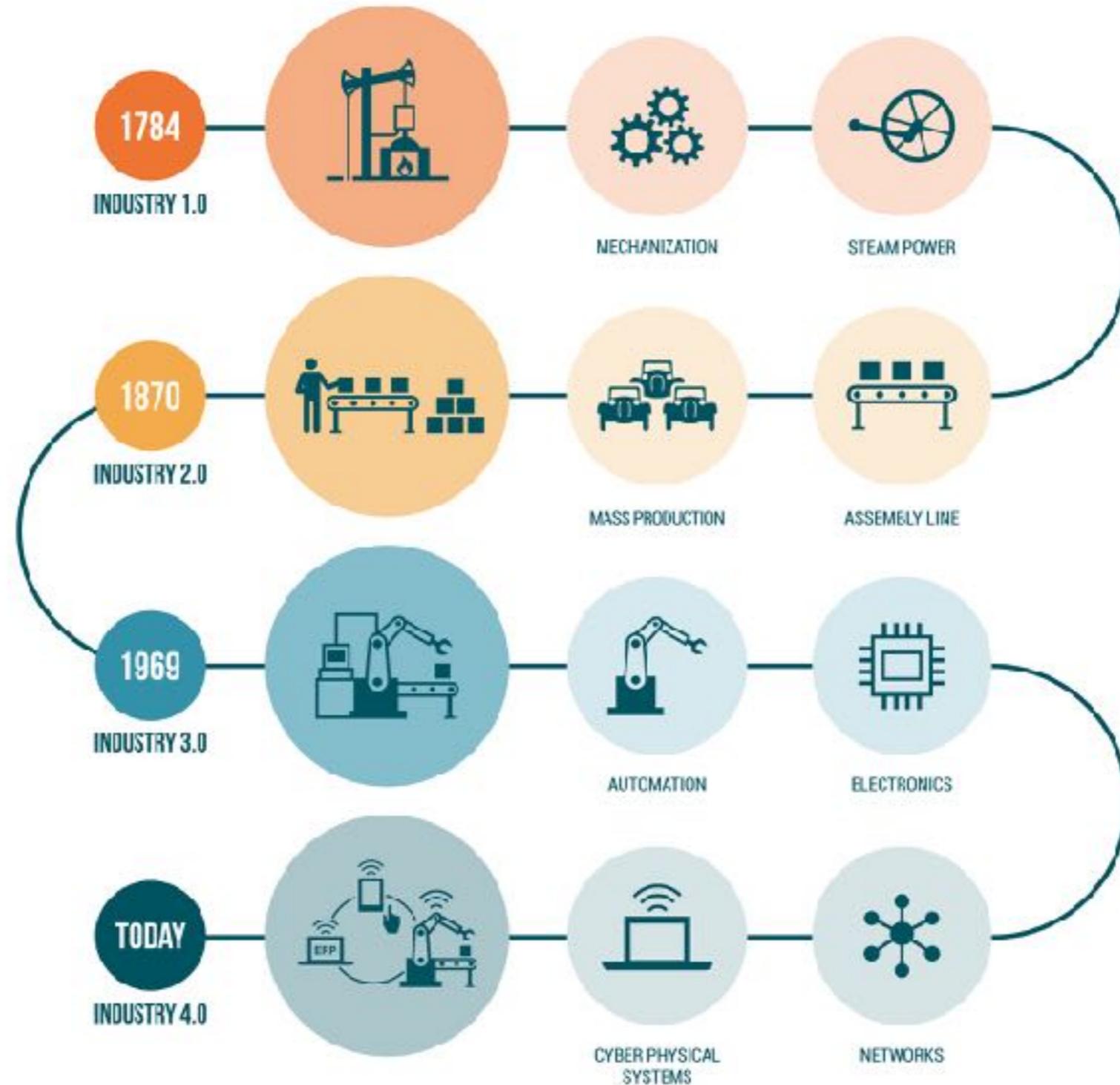
٣ أخلاقيات العمل

ضعف الإلتزام والمتابعة وتحمل المسؤولية

الثورة الصناعية الرابعة وتأثيراتها المتوقعة

INDUSTRIAL REVOLUTION

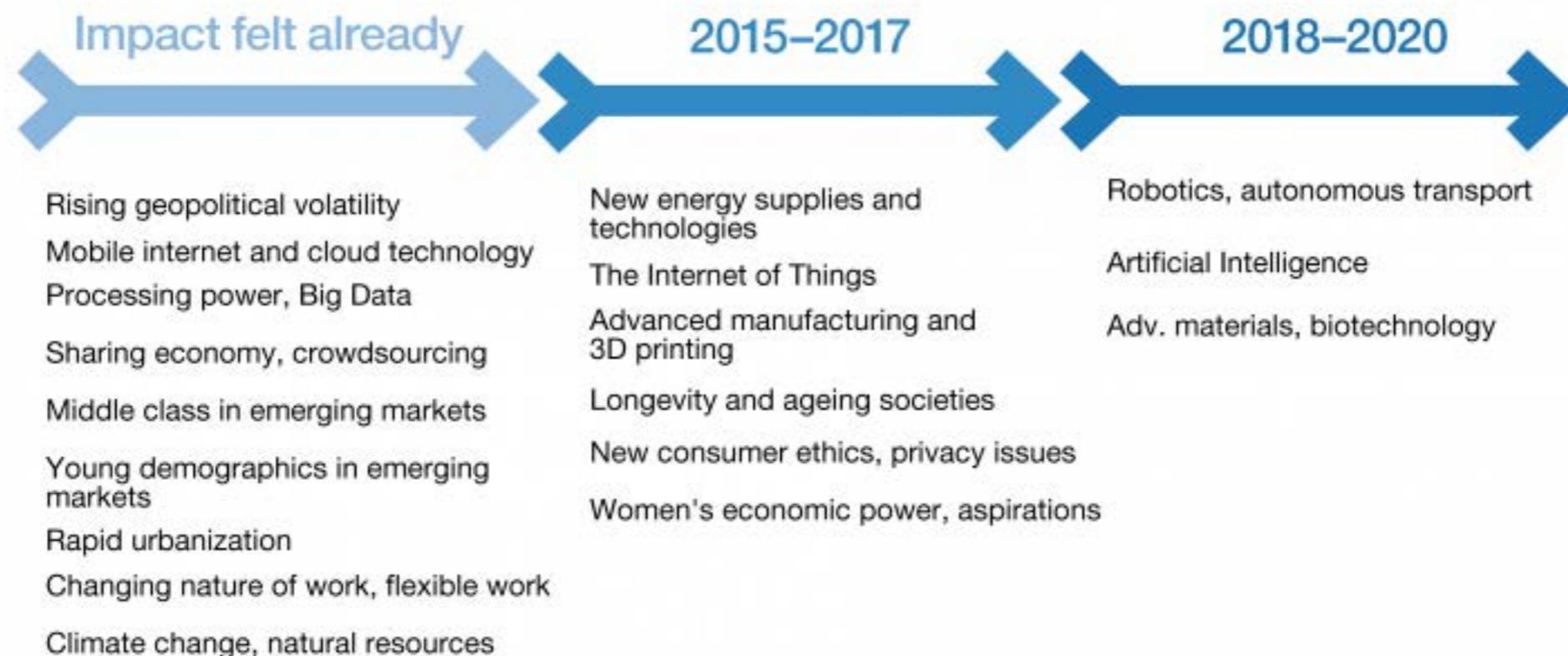
TRANSFORMING INDUSTRIES AND INNOVATION



“To do this, however, we must develop a comprehensive and globally shared view of how technology is affecting our lives and reshaping our economic, social, cultural, and human environments. There has never been a time of greater promise, or one of greater potential peril. Today’s decision-makers, however, are too often trapped in traditional, linear thinking, or too absorbed by the multiple crises demanding their attention, to think strategically about the forces of disruption and innovation shaping our future.”

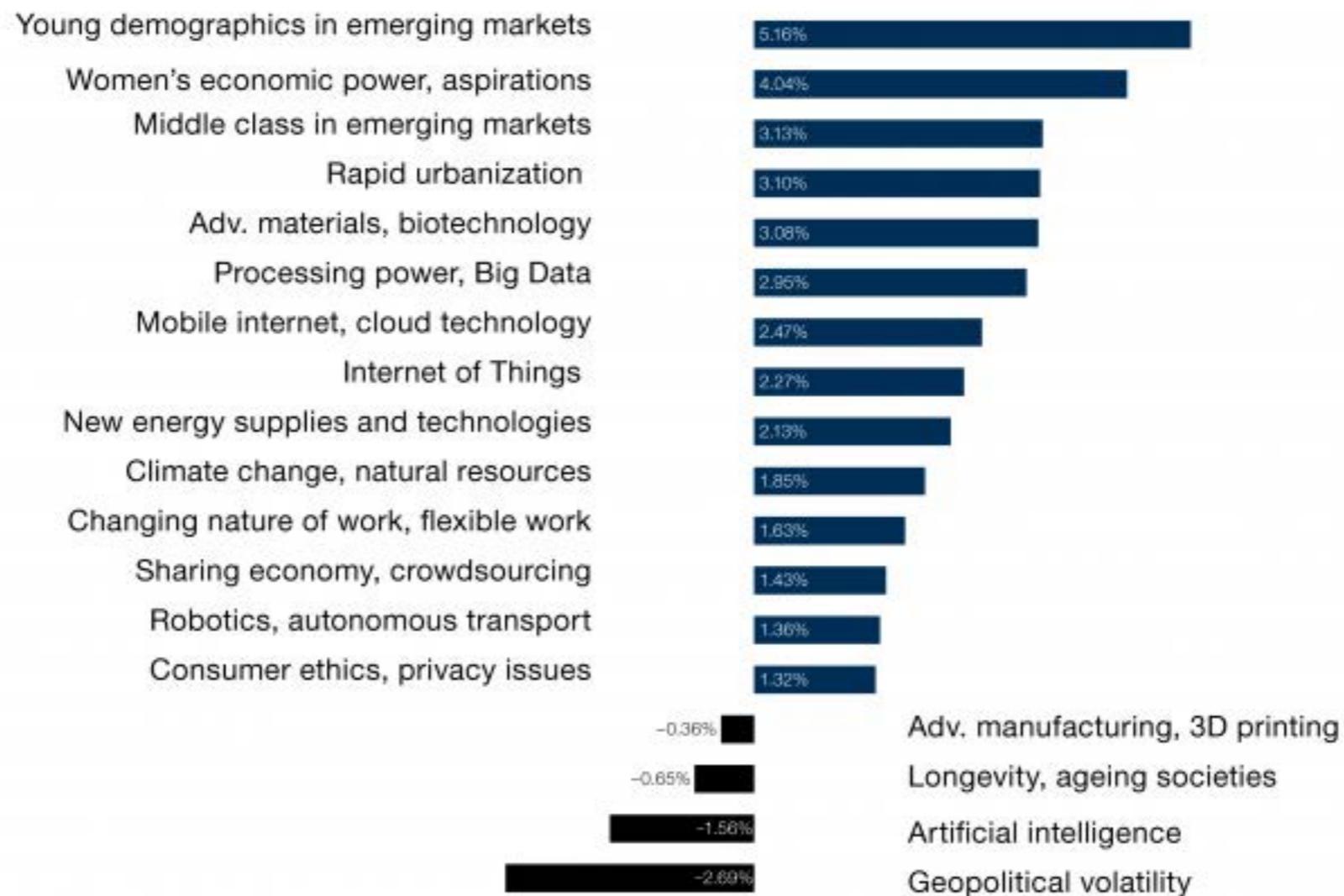
Klaus Schwab

Time to impact industries' business models



Expected employment impact associated with disruptions

compound growth rate, 2015-2020



Employment outlook across job families

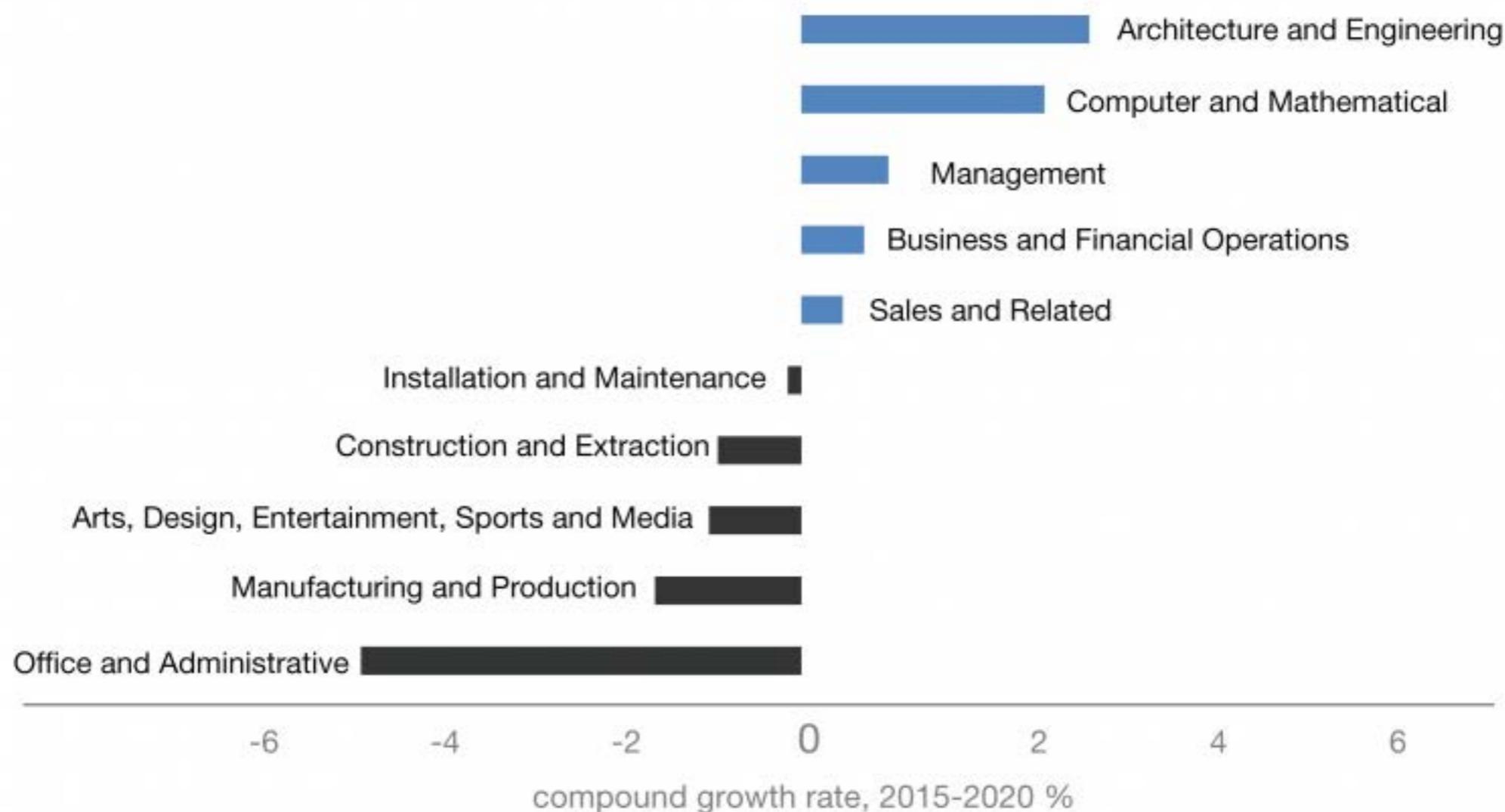
jobs change in thousands, 2015-2020



Across major economies - see report for full list.

Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum

Job families in decline and on the rise



تحديات التعليم



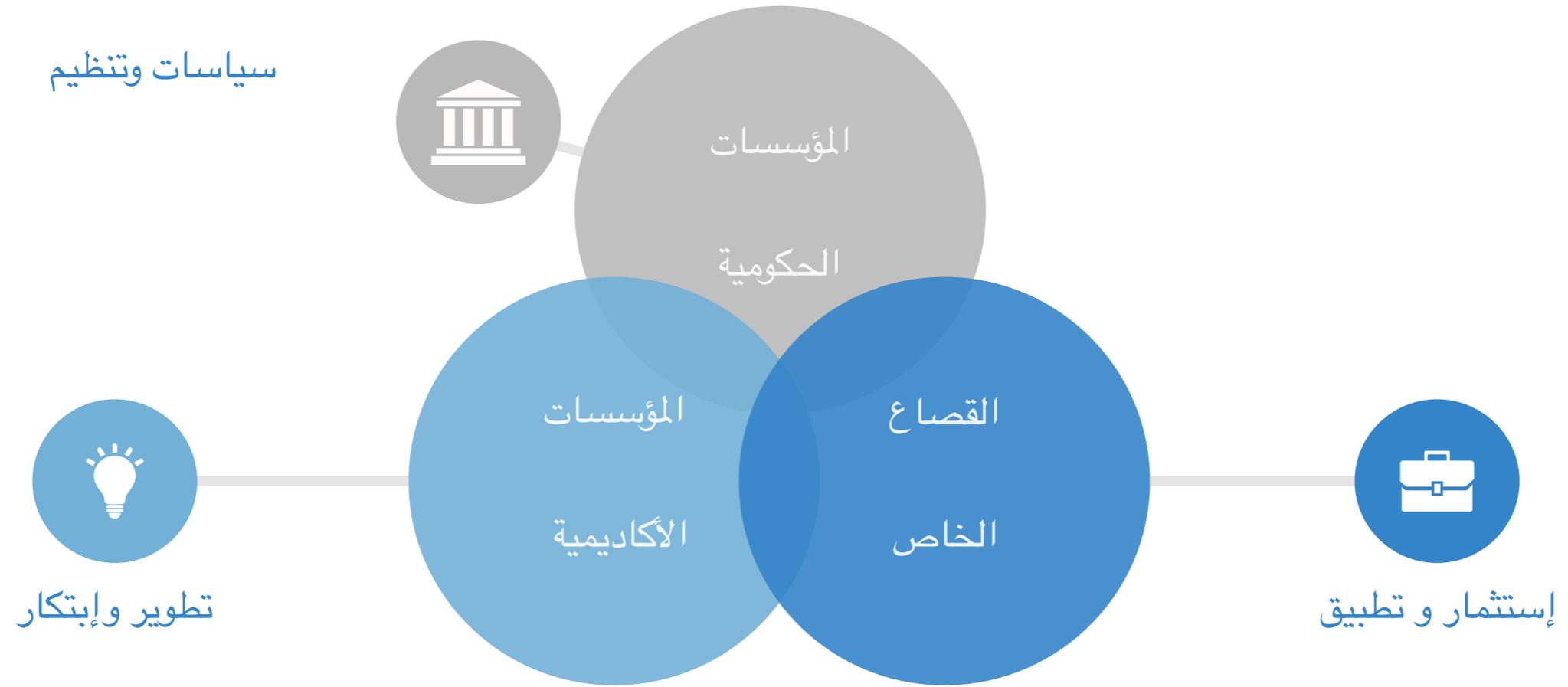
التوجهات والسياسات المطلوبة

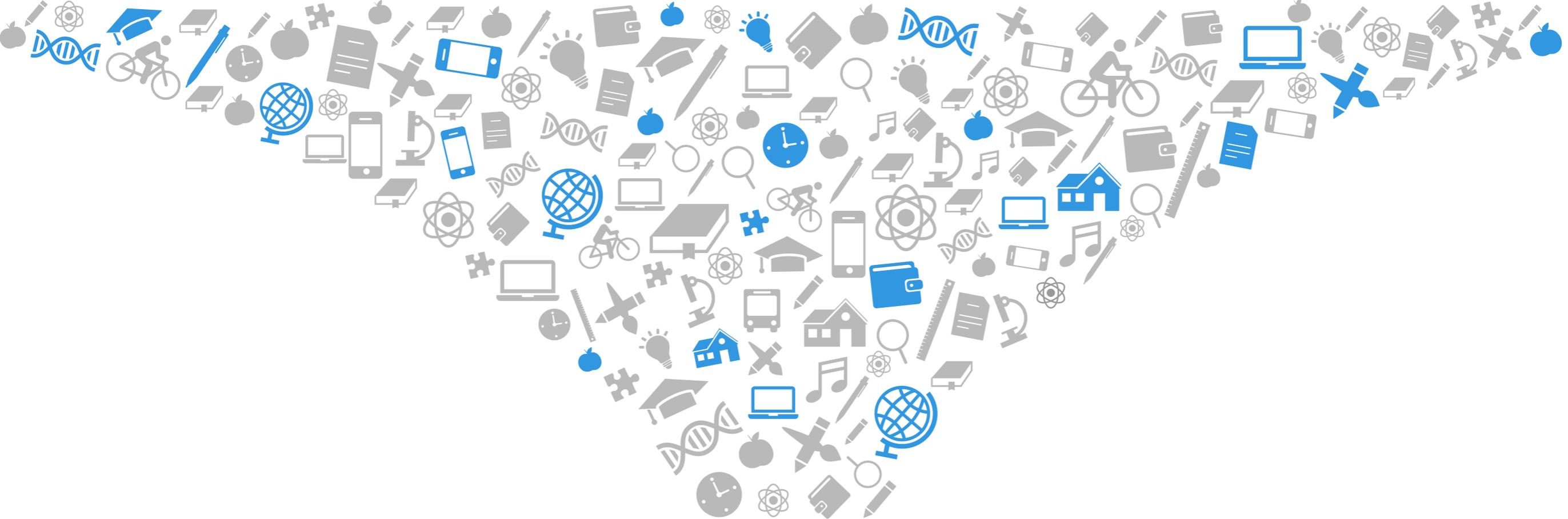
- تجسير الهوة بين القطاع الخاص والمؤسسات التعليمية والأكاديمية بما يخدم تطوير المناهج وموائمة المخرجات وحاجة السوق.
- ٢٥٪ فقط من المؤسسات تعمل حالياً على عدد من المبادرات المختلفة (مسح أرباب الأعمال - وزارة التعليم العالي).
- تفعيل دور الابتكار من خلال دعم البحث العلمي التطبيقي والربط مع حاجات المؤسسات الخاصة والعامة.
- تعزيز جهود الاعتماد الأكاديمي لرفع جودة التعليم
- تقنين مدخلات التخصصات الإنسانية وتدعيم دور التعليم التقني بما يتناسب وحاجة السوق من خلال التوجيه الوظيفي
- توحيد الجهود المتفرقة في مجال الابتكار وتطبيق الإستراتيجية بشكل فاعل

سياسات سوق العمل

- التركيز على تطوير وجلب الكفاءات والمواهب الابتكارية عوضا عن العمالة محدودة المهارة
- مراجعة سياسات التعمين بما يتناسب والمرحلة الحالية
- التدريب على رأس العمل مع تطوير برامج التدريب المهني والتخصصي في المراحل ما قبل التعليم العالي وخلالها.

منظومة العمل نحو المستقبل





شكرا